

---

# Programme de Formation

---

## Droit du travail - Le pouvoir disciplinaire de l'employeur

---

### Organisation

---

**Durée :** 7 heures

**Mode d'organisation :** Présentiel

### Contenu pédagogique

---

#### **Public visé**

Cette formation s'adresse principalement à :

- Des personnes amenées à prendre des responsabilités dans la gestion des ressources humaines et des relations sociales

#### **Objectifs pédagogiques**

Les objectifs pédagogiques de cette formation sont les suivants :

- Appréhender l'étendue du pouvoir disciplinaire afin de mieux gérer les situations de conflit au sein de l'entreprise.
- Identifier les fautes et sanctions disciplinaires, tout en étant capable d'analyser les limites légales qui encadrent ce pouvoir.
- Appliquer correctement les procédures disciplinaires pour éviter des abus et respecter les droits des salariés.
- Évaluer l'impact des décisions disciplinaires sur les relations de travail, ce qui est essentiel pour maintenir un climat de travail serein et respectueux.

#### **Description**

Cette formation sur le droit du travail aborde en profondeur le pouvoir disciplinaire de l'employeur. Elle est conçue pour permettre aux participants de comprendre et d'appliquer correctement les différentes facettes de ce pouvoir dans le cadre de leur activité professionnelle.

Au cours de la journée de formation, les stagiaires exploreront des thèmes cruciaux tels que :

- Le contrôle de l'activité des salariés : Analyse des modalités de mise en place et des limitations au pouvoir de contrôle, équilibrant ainsi ce contrôle avec les libertés individuelles.
- L'évolution des règles de la preuve : Les participants seront informés des récents revirements jurisprudentiels et de leur impact sur la gestion des dossiers disciplinaires.
- La mise en œuvre du pouvoir disciplinaire : Les stagiaires apprendront à identifier les différentes catégories de fautes et les sanctions appropriées, ainsi qu'à naviguer à travers les règles de la procédure disciplinaire.
- Le licenciement : Cette section abordera les motifs de licenciement, les droits des salariés, et les particularités des situations complexes.

Cette formation est interactive, combinant des apports théoriques, des cas concrets et des échanges d'expériences pour garantir une compréhension approfondie et applicable des concepts présentés.

#### **Prérequis**

Il n'y a aucun pré-requis pour cette formation, ce qui la rend accessible à tous les professionnels souhaitant

BATYS COMPÉTENCES OCCITANIE – 61 RUE JACQUES FOUROUX, 34070 MONTPELLIER – 09 72 39 40 80 –

contact@occitanie.batyscompetences.fr – www.occitanie.batyscompetences.fr

SIRET : 398 699 124 00051 – RCS – Code APE 8559A

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 91340278234 auprès du préfet de la région Occitanie



approfondir leurs connaissances sur le droit du travail et le pouvoir disciplinaire.



### **Modalités pédagogiques**

Les modalités pédagogiques de cette formation comprennent :

- Apports théoriques et concrets sur l'état actuel du droit en matière disciplinaire.
- Communication de conseils pratiques pour une application immédiate en entreprise.
- Échanges et illustrations à travers des cas concrets pour favoriser l'interaction et l'apprentissage collaboratif.



### **Moyens et supports pédagogiques**

Supports de cours numériques



### **Modalités d'évaluation et de suivi**

Les modalités d'évaluation des connaissances acquises se feront sous forme de QCM tout au long de la formation, permettant ainsi une évaluation continue des compétences.



### **Informations sur l'admission**

Les inscriptions doivent être effectuées 48 heures avant le début de la formation.



### **Informations sur l'accessibilité**

Des mesures d'accessibilité sont mises en place pour permettre à tous les participants d'accéder à cette formation :

- Un référent handicap est disponible pour répondre à toutes les questions concernant l'accessibilité.
- Les supports et modalités de formation peuvent être adaptés en fonction des besoins spécifiques des participants.