
Programme de Formation

Comprendre et bien manager les générations Y, Z

Organisation

Durée : 7 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique

Public visé

Cette formation s'adresse à :

- Les dirigeants et managers souhaitant améliorer la dynamique de leur équipe en intégrant les spécificités des générations Y et Z.
- Les services des ressources humaines impliqués dans le développement des compétences managériales.
- Les managers ayant sous leur responsabilité des collaborateurs issus des générations 80 et 90, et désirant adapter leur approche managériale.

En somme, tout professionnel désireux de faire évoluer son entreprise ou son équipe, en tenant compte des différences générationnelles, trouvera un grand intérêt à cette formation.



Objectifs pédagogiques

Les objectifs pédagogiques de cette formation incluent :

- Comprendre le fonctionnement de la génération Y et son impact sur le management.
- Développer des compétences pour réussir l'intégration de cette génération au sein des équipes existantes.
- Acquérir des outils pratiques pour adapter son style de management aux spécificités de la génération Y.
- Fédérer les différentes générations au sein de l'équipe pour créer une atmosphère de travail productive et harmonieuse.

À l'issue de cette formation, les stagiaires seront en mesure d'appliquer ces compétences dans leur environnement de travail.



Description

Ce programme de formation vise à doter les participants des compétences nécessaires pour manager efficacement les générations Y et Z au sein de leur équipe. À travers des sessions interactives et des mises en situation, les stagiaires exploreront les spécificités de ces générations et apprendront à tirer parti de leurs différences pour renforcer la cohésion d'équipe.

Contenu :

- La génération Y :
 - Identification des caractéristiques de la génération Y.
 - Compréhension des attentes, besoins et modes de fonctionnement spécifiques.
 - Analyse des grands principes régissant cette génération, tels que la connectivité et l'individualisme.



- Intégration de la génération Y :
 - Évaluation des enjeux intergénérationnels.
 - Stratégies pour accompagner la génération Y et favoriser la compréhension mutuelle au sein de l'équipe.
 - Création d'une cohésion d'équipe valorisant les différences.
- Styles de Management :
 - Identification et adaptation des styles de management aux besoins de la génération Y.
 - Pratique du management-coach et développement de la communication adaptée.
 - Utilisation des leviers motivationnels et développement du sens du collectif.



Prérequis

Pour tirer le meilleur parti de cette formation, il est recommandé d'avoir :

- Des notions préalables en management, afin de comprendre les concepts abordés.
- Être apte à son poste de travail, ce qui signifie que les participants doivent avoir une certaine expérience professionnelle et être en mesure d'appliquer les compétences apprises.

Ces pré-requis permettront aux stagiaires de mieux s'engager dans le processus d'apprentissage.



Modalités pédagogiques

La formation sera dispensée à travers plusieurs modalités pédagogiques :

- Apprentissage Pratique : Les stagiaires participeront à des mises en situation réelles, leur permettant de vivre les défis du management intergénérationnel.
- Théorie : Des sessions théoriques fourniront les bases nécessaires pour comprendre les dynamiques générationnelles.
- Jeux de Rôles : Les stagiaires auront l'occasion de pratiquer leur management dans des scénarios simulés, favorisant l'expérimentation et l'apprentissage par l'action.
- Supervisions de Cas Réels : Les participants travailleront sur des cas pratiques et des exemples concrets pour approfondir leur compréhension.



Moyens et supports pédagogiques

Supports de cours numériques



Modalités d'évaluation et de suivi

Les modalités d'évaluation des compétences acquises durant cette formation comprennent :

- Évaluations individuelles sous forme de QCM tout au long de la formation.
- Remise d'une attestation de fin de formation attestant des compétences acquises par chaque participant.

Ces évaluations permettent de s'assurer que les objectifs pédagogiques sont atteints et que les stagiaires peuvent appliquer les connaissances acquises.



Informations sur l'admission

Les modalités d'admission à cette formation sont les suivantes :

- Les inscriptions doivent être effectuées au moins 48 heures avant le démarrage de la formation.
- Pour toute demande spécifique, notamment concernant l'accès à la formation pour les personnes en situation de handicap, il est conseillé de contacter le référent handicap.



Informations sur l'accessibilité

En ce qui concerne l'accessibilité de la formation pour les personnes en situation de handicap :

- Des moyens matériels et humains seront mis en œuvre pour garantir une participation équitable.



- La sensibilisation des intervenants aux enjeux de l'accessibilité est une priorité pour que tous les participants se sentent à l'aise.
 - Les modalités et supports de formation seront adaptés selon les besoins des participants.
- Pour des besoins spécifiques, il est recommandé de contacter le référent handicap afin de discuter des aménagements possibles.